

ROMA
15 luglio 2021
10,00 | 13,30

FORUM MANAGEMENT SANITÀ

2021 
Federazione Italiana
Aziende Sanitarie e
Ospedaliere


FMS
Forum
Management
Sanità

Le ragioni e gli obiettivi di una ricerca sul middle management

Dott. Valerio Fabio Alberti, past president FIASO

Il processo di aziendalizzazione

- L'esigenza di uno sviluppo della managerialità in sanità, fortemente rappresentato dal movimento del *new public management*, aveva trovato in Italia la sua formalizzazione nella legge di aziendalizzazione (502/92)
- L'Azienda sanitaria rappresentava il perimetro all'interno del quale il nuovo management metteva insieme tutti i fattori produttivi presenti per il perseguimento degli obiettivi assistenziali (contrasto alla frammentazione che caratterizzava i Servizi Sanitari)
- L'acquisizione della consapevolezza che la complessità costituiva il nuovo paradigma della sanità e che le organizzazioni sanitarie erano sistemi altamente interconnessi poneva nuove sfide alle Aziende sanitarie.

Le trasformazioni istituzionali

- Cambiamento del sistema di relazioni tra Aziende e tra Aziende e Regioni – reti assistenziali/cliniche, aggregazione della domanda (centrali d'acquisto), nascita di Enti intermedi
- Aumento dimensionale delle ASL



Aumento della complessità



Necessità di approccio manageriale diffuso

Ruoli intermedi come fattore decisivo nell'implementazione del cambiamento organizzativo

Le trasformazioni istituzionali

Ruoli intermedi come fattore decisivo nell'implementazione del cambiamento organizzativo



La crisi legata alla pandemia COVID-19 ha evidenziato con forza la capacità delle Aziende sanitarie di adattare i loro modelli organizzativi e di riorientare i processi assistenziali in tempi ridotti ed in condizioni di emergenza e in questo notevole è stato il ruolo del middle management

ROMA
15 luglio 2021
10,00 | 13,30



La formazione manageriale come obiettivo strategico

FIASO si propone come *Casa del Management* e diventa riferimento per la cultura manageriale in sanità, costituendo il «Forum Management Sanità (FMS)»

Seconda ricerca con Università Cattolica, Università Tor Vergata e Università degli Studi di Milano sui profili professionali delle diverse figure di middle manager, con l'applicazione del modello metodologico Spencer

2010

FIASO con Agenas si occupa della definizione dei fabbisogni formativi del top e del middle management

2016

2018

Il FMS realizza una prima ricerca con il CNR sulle aspettative e sulla percezione del middle manager

2020

Il valore del percorso

- Mettere insieme in modo strutturato e stabile i diversi ruoli intermedi dell'organizzazione sanitaria
- Sviluppare il confronto multiprofessionale e interdisciplinare
- Promuovere la riflessione congiunta tra top e middle management
- Individuare e condividere i profili professionali con le società scientifiche
- Individuare percorsi di formazione ed aggiornamento dedicati alle diverse figure professionali del middle management

La sfida del PNRR

- Innovazione e sviluppo dell'assistenza territoriale come sfida di un grande cambiamento organizzativo
- Occasione per il top e middle management di interpretare nel modo più efficace queste trasformazioni
- Ancora più necessaria per questa nuova stagione l'integrazione tra le diverse figure del middle management e tra il middle e il top management

ROMA

15 luglio 2021

10,00 | 13,30

FORUM
MANAGEMENT
SANITÀ

2021 **FIASO**
Forum
Management
Sanità

FMS
Forum
Management
Sanità

*Per la riuscita della commedia,
ci vuole un buon canovaccio e dei buoni attori...*